

ANUNȚ
privind inițiativa negocierii colective de muncă

În atenția personalului contractual din cadrul Primăriei comunei Podoleni

Având în vedere prevederile art. 97 alin.(2) și ale art. 105 din Legea privind dialogul social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare, aducem la cunoștința personalului contractual, intenția de a începe negocierea colectivă în vederea încheierii Contractului colectiv de muncă.

În conformitate cu dispozițiile art. 102 din Legea nr. 367/2022 părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații/lucrătorii, reprezentați după cum urmează:

○ Angajatorul, de către organul de conducere al acesteia;

○ Angajații/Lucrătorii:

- de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;

- în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;

- în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii, de către federațiile sindicale nereprezentative din sectorul de negociere colectivă membre ale confederațiilor reprezentative la nivel național, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;

- în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii, de către toate sindicatele nereprezentative din unitate;

- dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților/lucrătorilor aleși prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitate și mandatați special în acest scop.

Menționăm că potrivit art. 57 alin.(1)-(3) din Legea nr. 367/2022:

„(1) La angajatorul la care sunt încadrați minimum 10 angajați/lucrători și la care nu există sindicat, interesele angajaților/lucrătorilor pot fi promovate și apărate de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii.

(2) Reprezentanții angajaților/lucrătorilor sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitatea respectivă.

(3) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, a angajatorilor și a organizațiilor acestora în alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor ori în împiedicarea desfășurării acestor alegeri.”

De asemenea, conform art. 58 alin.(1)-(3) din Legea nr. 367/2022:

„(1) Pot avea calitatea de reprezentanți ai angajaților/lucrătorilor persoanele care sunt încadrate la angajator pe baza unui contract individual de muncă ... și au împlinit vîrstă de 18 ani.

(2) Numărul de reprezentanți aleși ai angajaților/lucrătorilor se stabilește de comun acord cu angajatorul, în funcție de numărul total de angajați/lucrători. Dacă nu se realizează acordul, numărul de reprezentanți aleși ai angajaților/lucrătorilor nu poate fi mai mare de: a) 2 reprezentanți, la angajatorii care au sub 100 de angajați/lucrători; ...

(3) Durata mandatului reprezentanților angajaților/lucrătorilor nu poate fi mai mare de 2 ani.”

În acest sens, vă rugăm ca reprezentanții personalului contractual aleși conform dispozițiilor legale, să ne fie comunicată în scris, în vederea participării la negocierea Contractului colectiv de muncă.

Prezentul anunț a fost afișat în data de 13.10.2023 la avizier și pe site-ul comunei Podoleni.

